

# Kompetenzmodell Produktionshelfer\*in Montage

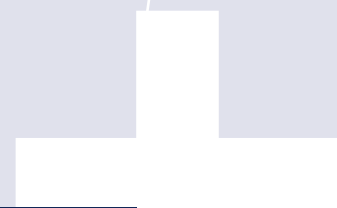
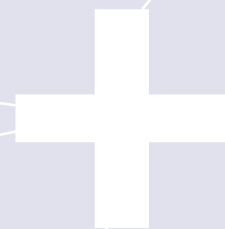
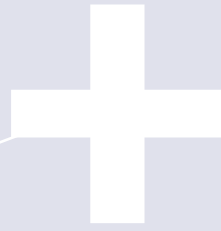
---

REGIO-Jobfamilie  
Produktion



pro **Weiterbildung** PLUS  
systematisch + regional + vernetzt





**Hinweis zur geschlechtergerechten Sprache:**

*Aus Gründen der besseren Les- und Anwendbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) im Kompetenzmodell verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.*

# Kompetenzmodell

## Produktionshelfer Montage

Name:

Datum:

Dieses Dokument beinhaltet die wesentlichen Kompetenzen der Stelle Produktionshelfer Montage. Diese werden anhand von kurzen Beschreibungen genauer erklärt. Die Führungskraft beurteilt anhand einer 5-stufigen Skala wie gut Sie aus ihrer Sicht diese Kompetenzen am Arbeitsplatz einbringen. Die grau hinterlegte Einschätzung kann als Soll-Zustand verstanden werden.

Seite 1

Pro Kriterium bitte 1-5 Punkte vergeben.



1  
MA bringt dies  
kaum ein

5  
MA bringt dies  
jederzeit ein

### STÖRUNGSBEWÄLTIGUNG

reagiert wirkungsvoll auf Störungs- oder Notsituationen

- + nutzt das Wissen aus ähnlichen, vergangenen Situationen, um effektiv mit der aktuellen Störung oder Notlage umzugehen
- + beschäftigt sich im Nachhinein mit der Störung oder Notlage, um daraus zu lernen

1

5

### STRESSMANAGEMENT

besteht unter Arbeitsbedingungen mit hohem Druck

- + behält auch in unklaren Situationen einen klaren Kopf
- + vermeidet Überreaktionen
- + passt sich häufigen oder plötzlichen Änderungen von Prioritäten an, um Zielvorgaben zu erreichen
- + hält sich konsequent an Zeitvorgaben

1

5

### IDEEN UND INNOVATION

erkennt Verbesserungsbedarf, schlägt neue oder bessere Methoden zur Arbeitsbewältigung vor und regt andere zu innovativem Denken an

- + stellt Veränderungsbedarf präzise fest
- + vermeidet unnötigen Aufwand

1

5

### KOLLEGIALITÄT

hält erfolgreiche Arbeitsbeziehungen mit Kollegen aufrecht

- + arbeitet effektiv mit anderen zusammen
- + unterstützt und hilft anderen, auch abteilungsübergreifend

1

5

### TEAMGEIST

zeigt Teamgeist

- + trägt zum Erreichen der Teamziele bei

1

5

### MENGENANFORDERUNGEN

legt Mengenanforderungen fest, erfüllt diese und stellt diese sicher

- + erfüllt die quantitativen Anforderungen an die eigene Arbeit

1

5

### QUALITATIVE ARBEITSLEISTUNG

erbringt Leistungen, Beratung und Service von hoher Qualität

- + hält die Qualitätsstandards ein

1

5

### ARBEITSEINSTELLUNG

zeigt eine professionelle Arbeitseinstellung

- + zeigt sich der eigenen Tätigkeit gegenüber verpflichtet
- + erfüllt die eigenen beruflichen Pflichten verantwortungsvoll

Pro Kriterium bitte 1-5 Punkte vergeben.

### ENTWICKLUNGSBEREITSCHAFT

zeigt persönliche Entwicklungsbereitschaft

- + ist aktiv bestrebt, die eigene Arbeitsleistung zu verbessern
- + ist offen für Feedback von anderen bezüglich der eigenen Arbeitsleistung
- + lernt aus Fehlern

1  
MA bringt dies  
kaum ein

5  
MA bringt dies  
jederzeit ein

### MANAGEMENT VON ARBEITSAUFTRÄGEN

managt Arbeitsaufträge effektiv

- + ruft Arbeitsaufträge (aus digitalen Systemen) sorgfältig ab

1

5

### METHODEN DES PRODUKTIONSSYSTEMS

zeigt Kenntnisse des Produktionssystems

- + kennt das Produktionssystem und seine Methoden
- + setzt die Methoden des Produktionssystems effektiv um

1

5

### ARBEITSPROZESSKENNTNISSE

zeigt Arbeitsprozesskenntnisse

- + besitzt grundlegendes Wissen über den Materialstrom

1

5

### NACHFÜLLSTRATEGIE

wendet Kenntnisse der Nachfüllstrategie produktiv an

- + besitzt grundlegendes Wissen über die Nachfüllstrategie

1

5

### HAND-AUGE-KOORDINATION

koordiniert Hand- und Augenbewegungen wirksam

- + besitzt ausreichende Feinmotorik

1

5

### ALLGEMEINE MASCHINENBEDIENERKENNTNISSE

nutzt Allgemeine Maschinenbedienerkenntnisse wirksam

- + nimmt Prozessstörungen wahr
- + kennt die Standards der Werker selbstkontrolle
- + setzt die Standards der Werker selbstkontrolle effektiv um

1

5

### BETRIEBSDATENERFASSUNG (BDE)

nutzt Betriebsdatenerfassung (BDE) effektiv

- + wendet das BDE aufgabenspezifisch an

1

5

### UNTERNEHMENSPEZIFISCHE SOFTWARE

nutzt die unternehmensspezifische Software wirksam

- + versteht die unternehmensspezifische Software grundlegend
- + wendet die unternehmensspezifische Software aufgabenspezifisch an

1

5

### STEUERUNG VON MASCHINEN

nutzt Betriebsdatenerfassung (BDE) effektiv

- + führt Programme effektiv aus

1

5

# pro Weiterbildung PLUS

systematisch + regional + vernetzt

## KONTAKT

www.proweiterbildungplus.de  
E-Mail: post@weiterbildungplus.de

## HINWEIS

Dieses Kompetenzmodell wurde im Rahmen des Projekts proWeiterbildung PLUS entwickelt. Es basiert auf dem Talent Index<sup>®</sup> von effecteev<sup>®</sup>.

Bildnachweis Titelseite: iStock.com/tomozina



Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Bundesprogramm zum Aufbau von  
Weiterbildaungsverbänden



Finanziert von der  
Europäischen Union  
NextGenerationEU

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

in Kooperation mit



Die Wirtschaftsförderung Kreis Unna (WFG) realisiert das Projekt proWeiterbildung PLUS in Kooperation mit dem Netzwerk Industrie RuhrOst e.V. (NIRO).